

世贸组织面临严峻挑战

一、世贸组织自身还存在许多缺陷。WTO 所制定的多边规则或作出的裁决并不能在成员方领土内自动生效，其权威性在相当大程度上受到各成员方国内法律的挑战。另外，WTO 管理范围的广阔性和内部构成的复杂性对该组织的管理提出了挑战，也导致了各成员之间的政策分歧。

二、世贸组织在调整国际经贸关系方面尚缺乏明确而坚实的法律基础，对实力悬殊的争端各方而言，贸易争端解决机制并非一定有效，其作出的裁决往往成为一纸空文。

三、贸易大国操纵多边贸易体制决策过程的现象依然存在，世贸组织把越来越多的与贸易无直接关联的“新议题”纳入多边贸易体制，在相当大程度上对广大发展中成员方构成了歧视。

四、地区主义对多边贸易体制构成严重挑战，以发达国家为主或为首组成的优惠地区协议的成功率远远高于发展中国家组成的优惠地区协议，使多边贸易体制中的国家和地区不平衡加剧。

五、全球大约已有 40 个国家制定了有关反倾销的法律和规章，反倾销的滥用可能会给世界贸易组织带来更多的麻烦。

(摘自《计划与市场》2000 年第 5 期 韩世坤等文)

国有企业完善年薪制 要重点抓好六个结合

一、单一报酬制与多元报酬制相结合。前者指完成经营目标后一次性给予一定数额的报酬；后者指经理人员的报酬由多个不同性质的部分组成。

二、长期激励与短期激励相结合。

三、统一原则与根据实际情况分类制定实施相结合。

四、内部监督与外部监督相结合。

五、经营者经营责任终生追偿制度与政府部门主要负责人任命国有企业经营者责任制相结合。

六、健全经营者选配机制与完善分配制度相结合，大力推进国有企业高层经理人员的职业化、市场化。

(摘自《湖北财税》2000 年第 5 期 汪竹义等文)

避免决策失误的“四防四有”

一是防止经验主义，具有及时变通意识。面对千变万化的信息，决策者不要畏惧不前，要准确及时以变应变，必须善于捕捉信息。

二是防止本位主义，具有胸怀大局意识。首先，要全面掌握情况，分析每个环节的内在联系；其次，要牢固确立“领导就是服务的思想”，克服私心，走出本位主义的小圈子。

三是防止虚荣心，具有实事求是意识。坚持实事求是即一切从实际出发，尊重客观规律，将事实当成决策的出发点和归宿。

四是防止“理想”效应，具有方案择优意识。首先，要用正确的理论武装头脑；其次，决策时，领导者必须前后贯通，超前预测；最后，要在对诸多方案权衡利弊基础上进行决断。

(摘自《领导工作研究》2000 年第 5 期 袁建华文)

文明城镇建设要坚持七原则

一是坚持发展是硬道理的原则，把经济发展放在首位，是文明城镇建设的基本规律。

二是坚持两手抓、两手都要硬的原则，既需要按经济规律办事，实行公平竞争、利益驱动，也需要加强精神文明建设，为经济建设提供凝聚力、支撑力、发展力。

三是坚持标本兼治、协调发展的原则，既相互制约，又相互联系。抓文明城镇建设必须着眼全局，统筹规划，科学实践，才能达到预期目的。

四是坚持实事求是的原则，由于各城镇文明创建基础不同，起点高低不同，只有坚持从本地实际出发，才能有所作为。

五是坚持改革创新的原则，必须善于用改革的精神和方法，研究新情况，解决新问题，才能有效推动文明城镇建设深入发展。

六是坚持突出特色的原则，通过创建，形成一大批特色鲜明、风格各异的文明城镇，营造有利于经济发展和提高群众生活质量的良好环境。

七是坚持以点带面、滚动发展的原则，按照“点上要深化，线上要延伸，面上要拓展，总体要提高”的要求，进一步向广大农村辐射，实现以镇带村、以村促镇的发展新格局。

(摘自《湖北宣传》2000 年第 4 期 徐晓伟文)

会计师事务所须慎选合伙人

合伙制会计师事务所在选择合伙人时，应回避以下十种最具危险性的合伙人：

一是崇尚商业手段而忘记职业道德的合伙人。

二是不知或不遵循独立审计准则的合伙人。

三是不评估客户风险的合伙人。

四是重大问题不咨询或不请教别人的合伙人。

五是过度扩张或过度忙碌的合伙人。

六是任何业务都敢承办的合伙人。

七是大事小事都授权给经理的合伙人。

八是不了解客户需要与动机的合伙人。

九是没有长远发展目标的合伙人。

十是不重视员工培训的合伙人。

(摘自《财会通讯》2000 年第 6 期 秦荣生文)

本栏责任编辑 申华